"UzAssets investitsiya kompaniyasi"
aksiyadorlik jamiyatining
2026 yil "10" noyabrdagi
471-sonli buyrug'iga
4-Ilova

"UzAssets" aksiyadorlik jamiyatida korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish tartibi to'g'risida NIZOM

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Nizom O'zbekiston Respublikasining "Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risida"gi Qonuni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 12-yanvardagi "Korrupsiyaga qarshi kurashish ishlarining samaradorligini reyting baholash tizimini joriy etish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-81-son Qarori talablariga muvofiq "UzAssets" aksiyadorlik jamiyatida (keyingi o'rinlarda – Jamiyat) korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash holatlari haqida xabar berishda, ularni ro'yxatga olish va ko'rib chiqishda hamda ularga qarshi kurashishdagi faol ishtiroki uchun xodimlarni rag'batlantirish tartibini belgilaydi.

2. Mazkur Nizomda quyidagi asosiy tushunchalar qo'llaniladi:

rag'batlantirish – xodimni korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni oldini olish va unga qarshi kurashishdagi faol ishtiroki, yuksak kasbiy mahorati, qonuniylik talablariga rioya etishi borasida namuna ko'rsatgani uchun qo'llab-quvvatlash maqsadida taqdirlash;

Komplayens xodimi – Jamiyatning Komplayens va korrupsiyaga qarshi nazorat bo'yicha xodimi yoki ushbu vazifalar yuklatilgan xodim.

Ushbu Nizomdagi boshqa tushunchalar ularning qonunchilikda va Jamiyatning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki normativ hujjatlarida belgilangan tavsifida qo'llaniladi.

2-bob. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash holatlari to'g'risida xabar berish

3. Xodimlar o'zlarining korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash holatlari haqida:

to'g'ridan to'g'ri Jamiyatning aloqa kanallarni orqali;

Komplayens xodimi orqali;

o‘zlarining bevosita rahbarlari – departament (boshqarma) rahbarlari yoki Boshqaruv raisi o‘rinbosariga;

bevosita Boshqaruv raisiga;

korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha vakolatli davlat organlariga xabar berishi lozim.

Xabarnomada quyidagilar aks ettirilishi lozim:

xodimning xizmat joyi, lavozimi, familiyasi, ismi va otasining ismi;

korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undayotgan shaxsga oid yoki uning shaxsini aniqlashga ko‘maklashuvchi ma’lumotlar va boshqalar;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlikning mohiyati (mansab lavozimini suiiste’mol qilish, pora olish va boshqa jinoiy harakatlarni sodir etishga undash, hujjatlarni qalbakilashtirish va boshqalar);

korrupsiyaga oid huquqbuzarlikka undash usuli (muayyan xizmat yoki moddiy qimmatliklar taklif qilish, o‘ziga og‘dirishga harakat qilish va boshqa holatlar);

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik tayyorlanayotgan, sodir etilishi kutilayotgan, sodir etilgan joy;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlikka undash holati tafsilotlari (telefon aloqa vositasi, suhbat jarayoni, shaxsiy muloqot, pochta jo‘natmasi orqali va boshqalar).

4. Xodimlarni korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash maqsadida qilingan barcha mavjud materiallar xabarnomaga ilova qilinadi va o‘rnatilgan tartibda rasmiylashtiriladi.

5. Xodim Komplayens xodimiga korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash haqida og‘zaki xabar berishi mumkin. Bu holatda Komplayens xodimi tomonidan mazkur Nizomning 3-bandida ko‘rsatilgan xabarnoma bildirgi shaklida rasmiylashtiriladi.

6. Xodimga o‘z xizmat mavqeyidan foydalangan, jismoniy va yuridik shaxslardan ularning manfaatlarini ko‘zlagan holda, muayyan harakatni bajarishi yoki bajarmasligi evaziga bevosita o‘zi yoki bilvosita, pochta jo‘natmasi orqali pul, qimmatbaho buyumlar, davolanish va boshqa shu kabi takliflar bilan murojaat qilingan taqdirda, u noqonuniy xatti-harakatlarni to‘xtatishni talab qilishi va shaxsni tegishli javobgarlik to‘g‘risida ogohlantirishi lozim.

7. Xodimning ogohlantirishiga qaramasdan, pul yoki boshqa moddiy boyliklarni qonunga xilof ravishda uning xizmat xonasida yoki boshqa joyda qoldirib ketsa, xodim darhol Komplayens xodimi yoki Inson resurslarini rivojlantirish bo‘yicha mutaxassisni chaqirishi va ular ishtirokida dalolatnoma tuzishi lozim. Ushbu dalolatnoma bildirgiga ilova qilingan holda darhol Boshqaruv raisiga taqdim etiladi.

8. Xodimlar xizmatdan tashqari yoki ish joyida bo‘lmagan paytlarida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash holati haqida har qanday

aloqa vositasi orqali zudlik bilan Komplayens xodimiga ma'lum qiladi. Komplayens xodimi bu haqda ushbu Nizomning 3-bandida belgilangan tartibda yozma ravishda Boshqaruv raisiga xabar beradi.

9. Tayyorlanayotgan, sodir etilishi kutilayotgan yoki sodir etilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash bo'yicha olingan ma'lumotni tekshirish va qonuniy to'xtamga kelish uchun bildirgi va unga ilova qilingan barcha hujjatlar Boshqaruv raisining munosabat belgisi bilan Komplayens xodimiga topshiriladi.

10. Xodimlarning xizmat vazifalarini bajarish jarayonida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash holatlari haqidagi murojaatlarni ro'yxatga olish, hisobini yuritish maqsadida Komplayens xodimi tomonidan jurnal (keyingi o'rinlarda – Jurnal) yuritiladi va belgilangan tartibda saqlanadi.

11. Jurnal qat'iy hisobot hujjati hisoblanib, ish yuritish qoidalariga muvofiq rasmiylashtiriladi.

12. Jurnalda xabar bergan xodimning familiyasi, ismi va otasining ismi, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishiga undash holatining qisqacha mazmuni va tavsifi, moddiy yoki mulkiy naf ko'rish miqdori, holat yuzasidan tekshiruv o'tkazgan vakolatli xodim, qabul qilingan yakuniy qaror hamda xodimlar tomonidan yetkazilgan bildirgi ro'yxatdan o'tkaziladi.

13. Komplayens xodimining xabarni qabul qilish yoki ro'yxatga olishdan bosh tortishiga yo'l qo'yilmaydi.

14. Jurnalda xabar qilayotgan xodimning shaxsiy hayoti haqida oshkor bo'lgan ma'lumotlar, shaxsiy yoki oilaviy sirlarini aks ettirish taqiqlanadi.

15. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash holatlari haqida xabar bergan xodimlar to'g'risidagi ma'lumotlarning oshkor etilishi taqiqlanadi.

16. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash holatlari haqida xabarlar "UzAssets investitsiya kompaniyasi" aksiyadorlik jamiyatining 2025-yil 30-sentyabrdagi 40-R-sonli buyrug'i bilan tasdiqlangan "UzAssets investitsiya kompaniyasi" aksiyadorlik jamiyatiga aloqa kanallari orqali korrupsiya holatlari va (yoki) manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi xabarlarni qabul qilish va ko'rib chiqish Reglamentida belgilangan tartibda ko'rib chiqiladi.

17. Xabarni ko'rib chiqish natijalari bo'yicha Komplayens xodimi tomonidan tekshiruv xulosasi tayyorlanadi. Tekshiruv xulosasi va to'plangan hujjatlar Komplayens xodimida saqlanadi.

18. Xabarni ko'rib chiqish natijasi bo'yicha jinoyat alomatlari aniqlangan hollarda Komplayens xodimi bu haqda belgilangan tartibda tegishli huquqni muhofaza qiluvchi organlarga xabar qiladi.

3-bob. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning sodir etilishini oldini olish va unga qarshi kurashishda faol ishtirok etgan xodimlarni rag‘batlantirish hamda ularning ta’qib qilinmasligi kafolatlari

19. Xodimlarning korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilishining oldini olish va unga qarshi kurashishdagi faol ishtirokini rag‘batlantirishning asosiy maqsadi quyidagilardan iborat:

Jamiyatda korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilishining oldini olishda va unga qarshi kurashishda faol ishtirok etgan, huquqbuzarliklarning sodir etilishi sabablari va bunga imkon beruvchi shart-sharoitlarni bartaraf etish borasida Jamiyat boshqaruv organlariga asosli taklif va tashabbuslarni taqdim etgan, shuningdek, mazkur sohani takomillashtirish bo‘yicha salmoqli hissa qo‘shgan, xizmat faoliyati davomida yuksak darajada namuna ko‘rsatgan va o‘z zimmasiga yuklatilgan vazifalarni sidqidildan, vijdonan bajargan xodimlarni rag‘batlantirish;

xodimlarning korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etishining oldini olish va unga qarshi kurashishdagi faolligini yanada oshirish.

20. Xodimlar korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida murojaat etib, huquqbuzarliklar (jinoyat)ni oldini olish, to‘xtatish va uni to‘liq fosh etishda faol ishtirok etganligi uchun quyidagi shakllarda rag‘batlantirilishi mumkin:

tashakkurnoma e’lon qilish;

esdalik sovg‘a bilan rag‘batlantirish;

bir martalik pul mukofoti.

Bunda, xodimlarni rag‘batlantirish masalasi Boshqaruv raisi tomonidan hal etiladi.

21. Quyidagi asoslardan biri mavjud bo‘lgan taqdirda xodimlar rag‘batlantirilishi mumkin:

xodimlarga nisbatan qasddan sodir etilishi rejalashtirilayotgan korrupsiyaga oid huquqbuzarlikning oldi olinishi yoki to‘xtatilishi;

tayyorgarlik ko‘rilayotgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar, ular haqida xabar berilishi natijasida, bartaraf etilishi;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlikni tugatish va uni to‘liq fosh etishda huquqni muhofaza qiluvchi organlarga faol ko‘maklashish;

korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning sodir etilishi sabablari va bunga imkon beruvchi shart-sharoitlarni bartaraf etish borasida rahbariyatga taklif va tashabbuslarining taqdim etilishi, shuningdek, ushbu takliflarning amaliyotga joriy etilishi.

22. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning sodir etilishini oldini olish va unga qarshi kurashishda faol ishtirok etgan xodimlarga pul mukofotlari:

a) korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash, tayyorlanayotgan

yoki sodir etilgan korrupsiyaga oid huuqbuzarliklar holatlari haqida xabarlar huquqni muhofaza qiluvchi organlar tomonidan tasdiqlanib, bunday huquqbuzarlik fosh etilganda va/yoki korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar bo‘yicha jinoyat ishlari yuzasidan sudning ayblov hukmi qonuniy kuchga kirganda;

b) O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 31-dekabrdagi 829-son qarori bilan tasdiqlangan Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan shaxslarni rag‘batlantirish tartibi to‘g‘risidagi Nizomda belgilangan miqdorlarda ajratiladi.

23. Xodimni rag‘batlantirish, yuqori lavozimlarga yoki davlat mukofotlariga tavsiya qilishda uning korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olish va unga qarshi kurashdagi faol ishtiroki asosiy mezon sifatida inobatga olinadi.

24. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida xabar bergan xodimlarga nisbatan ishdan bo‘shatish, lavozimini pasaytirish, bosim o‘tkazish, ta’qib qilish singari xarakatlari qat’iyan taqiqlanadi, xabar bergan xodimlar haqida ma’lumotlar sir saqlanishi kafolatlanadi.

4-bob. Yakuniy qoida

25. Mazkur nizom talablarining buzilishida aybdor shaxslar qonunchilik hujjatlariga muvofiq javobgar bo‘ladilar.